



**Администрация Пучежского муниципального района
Ивановской области**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 22.04.2014

№ 95-р

г. Пучеж

**Об утверждении Порядка установления системы оплаты труда
директоров муниципальных учреждений сферы культуры,
подведомственных Отделу по культуре и туризму
администрации Пучежского муниципального района**

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации Пучежского муниципального района от 26.12.2008 N 552-п "О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципального образовательного учреждения сферы культуры, подведомственных отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района» (в действующей редакции):

1. Утвердить Порядок установления системы оплаты труда директоров муниципальных учреждений сферы культуры Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу по культуре и туризму (прилагается).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Пучежского муниципального района Н.Т.Лобанову.

И.о. главы администрации
Пучежского муниципального района

Л.А.Швецова

**Порядок
установления системы оплаты труда директоров муниципальных
учреждений сферы культуры, подведомственных отделу по культуре и
туризму администрации Пучежского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Постановлением главы администрации Пучежского муниципального района от 26.12.2008 № 552-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципального образовательного учреждения сферы культуры, подведомственных отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района» (в действующей редакции), коллективными договорами учреждений сферы культуры.

1.2. Заработная плата директоров муниципальных учреждений сферы культуры Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района, (далее — заработная плата директора) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 1 к 2,5 и определен Учредителем в Типовых положениях об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры.

Соотношение определяется исходя из средней заработной платы работников учреждения за квартал, полугодие, год на основании статистической формы отчетности «ЗП-культура».

Соотношение учитывается при назначении выплат стимулирующего характера и является сдерживающим фактором роста заработной платы директора.

1.4. Должностной оклад директора устанавливает Учредитель и закрепляет в трудовом договоре.

Размер должностного оклада устанавливается с учетом масштабов управления директором финансовыми активами, имуществом, закреплённым на праве оперативного управления и безвозмездного бессрочного пользования за учреждением, значимостью учреждения.

Должностной оклад директора устанавливается с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений (Распоряжение главы администрации Пучежского муниципального района от 20.02.2007 № 40-р)

. Установленные размеры окладов директоров не могут быть уменьшены.

Установленные размеры окладов директоров изменяются в случае индексации фонда оплаты труда учреждения, в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации Пучежского муниципального района.

1.5. Заработная плата директору выплачивается за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), средств от оказания платных услуг.

1.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору осуществляются на основании распоряжения администрации Пучежского муниципального района.

1.7. Выплаты компенсационного характера директорам устанавливаются в соответствии с постановлением главы администрации Пучежского муниципального района от 26.12.2008 № 552-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципального образовательного учреждения сферы культуры, подведомственных отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района» (в действующей редакции).

2. Выплаты стимулирующего характера директорам

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директорам в целях поощрения за эффективную и качественную работу, ориентированную на конечный результат. Выплаты стимулирующего характера директору устанавливаются распоряжением Учредителя.

2.2. Выплаты стимулирующего характера директорам муниципальных учреждений культуры состоят из:

2.2.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество и эффективность выполняемых работ устанавливается ежеквартально на основании отчета о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности и выплачивается ежемесячно в процентном отношении к должностному окладу. Размер максимальной выплаты устанавливается Учредителем индивидуально и закрепляется в Трудовом договоре.

2.2.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет директорам муниципальных учреждений культуры в размере, установленном постановлением главы администрации Пучежского муниципального района от 26.12.2008 № 552-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципального образовательного учреждения сферы культуры, подведомственных отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района» (в действующей редакции).

2.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы учреждения по выполнению муниципального задания устанавливаются Учредителем.

2.2.4. Выплаты за наличие почетного звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» в размере 10% должностного оклада;

2.3. Выплаты стимулирующего характера директору муниципального образовательного учреждения сферы культуры состоят из:

2.3.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество и эффективность выполняемых работ устанавливается ежеквартально на основании отчета о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности и выплачивается ежемесячно в процентном отношении к должностному окладу. Размер максимальной выплаты устанавливается Учредителем и закрепляется в Трудовом договоре.

2.3.2.Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается в зависимости от квалификационной категории, присвоенной директору за профессиональное мастерство по результатам аттестации:

- высшей категории – 0,15;
- первой категории – 0,10;
- второй категории – 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3.3. Премияльные выплаты по итогам выполнения учреждением муниципального задания устанавливаются Учредителем.

2.3.4. Выплаты за наличие почетного звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» в размере 10% должностного оклада.

3. Материальная помощь и единовременные выплаты

Решение о размере и выплате материальной помощи и единовременной выплаты принимает Учредитель.

3.1. По заявлению директора учреждения ему оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год при предоставлении ежегодного отпуска.

3.2. По заявлению директора учреждения может быть выплачена дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

- стихийное бедствие (пожар, наводнение и другие обстоятельства, приведшее к уничтожению личного имущества);
- смерть ближайших родственников;
- рождение ребенка;
- бракосочетание;
- тяжелое заболевание.

Выплата указанной выше материальной помощи осуществляется на основе заявления и при предъявлении документа, подтверждающего данное событие (свидетельства о рождении, о смерти, о заключении брака, медицинское заключение и т.д.).

3.3. Единовременная выплата устанавливается директорам в следующих случаях:

- к профессиональному празднику (День работника культуры, День учителя);
- к награждению ведомственными наградами (размер выплаты установлен в документе к награде);
- к юбилейной дате руководителя (50 и каждые 5 лет) и учреждения..